

Kolding Kommune, Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen, Ungeområdet

Job- og personprofil for Centerleder til CSV Kolding

August 2023

Kolding Kommunes tilgang og tænkning

I Kolding Kommune arbejder vi ud fra Borgerens Centrum. Som en del af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ser vi på "Ungeområdet" Borgerens Centrum i et bredt perspektiv - her er det både borgerens og virksomhedens centrum, der gennemstrømmer det, vi siger, og det vi gør.

Vi er værdibaserede i vores tilgang til borgere og virksomheder. Vi arbejder ud fra en tilgang om, at vi først ser på mulighederne for det enkelte menneske, før vi ser på lovgivning.

På "Ungeområdet" er vi optaget af, at alle unge skal opleve at være en del af et udviklende fællesskab, for trivsel er en forudsætning for læring. Derfor har vi fokus på at binde vores indsatser sammen og arbejde helhedsorienteret i forhold til de unge. Vi har fokus på at realisere ambitiøse visioner, nå vores mål og kvalitet er nøgleordet. Gennem dialog og samarbejde arbejder vi fokuseret og struktureret med udvikling og innovation af kerneopgaven med udgangspunkt i både forskningsformeret og dataformeret viden.

Sammen med resten af Kolding Kommune arbejder vi ud fra Borgerens Centrum, selvværd og sammenhæng og vores fælles Børne- Ungesyn. I Kolding Kommune tror vi på, at alle børn og unge gør det bedste, de kan. Det er vores fælles børne- og ungesyn, som du kan læse mere om på dette link:

<https://www.kolding.dk/politik/politikker-og-strategier/faelles-borne-og-ungesyn/>.

Borgerens Centrum er Kolding Kommunes fælles tilgang til opgaveløsningen. Kernen i tilgangen er, at vi er nysgerrige og skaber en åben, reflekterende og diskuterende kultur, hvor der er plads til forskelle og uenigheder. For at kunne lykkes med Borgerens Centrum arbejder alle i organisationen for at have gode relationer til hinanden på tværs, og vi bruger designledelse til at udvikle løsninger, der giver mening for borgerne. Selvværd og Sammenhæng er Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens oversættelse af Borgerens Centrum, hvor vores fag-fagligheder spiller sammen med kommunens fælles 1-2-3-tilgang:

1. Vi stiller spørgsmål før vi giver svar.
2. Vi skaber meningsfulde løsninger sammen med borgerne.
3. Vi gør det muligt. Vi gør den gode løsning mulig på tværs af fagligheder.

Du kan læse mere om Selvværd og Sammenhæng på www.selvværdogsammenhaeng.dk

I 2022 fik vi et nyt ledelsesgrundlag "Sammen om ledelse". Ledelsesgrundlaget bygger på, at vi sammen vil skabe fremtidens bæredygtige samfund, hvor mennesker kan leve et godt liv. Det handler om at kunne se sammenhængen, bidrage til at opbygge fællesskaber og forbinde fortid og fremtid.

Kolding Kommune søger en centerleder til CSV Kolding. CSV Kolding er en del af et samlet "Ungeområde", hvor vi har samlet alle indsatser for unge fra de går ud af folkeskolen og til de enten er i job eller uddannelse. CSV er en del af Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen og refererer til Ungechefen. Det er et særkende for CSV, at de går på tværs af alle livsfaser og favner alle aldersgrupper.

Byrådet valgte i januar 2022, at Kolding Kommune skulle organiseres efter borgernes livsfaser og i den forbindelse blev beskæftigelsesindsatsen, socialindsatsen og ungdommens uddannelsesvejledning for unge borgere til et ungeområde.

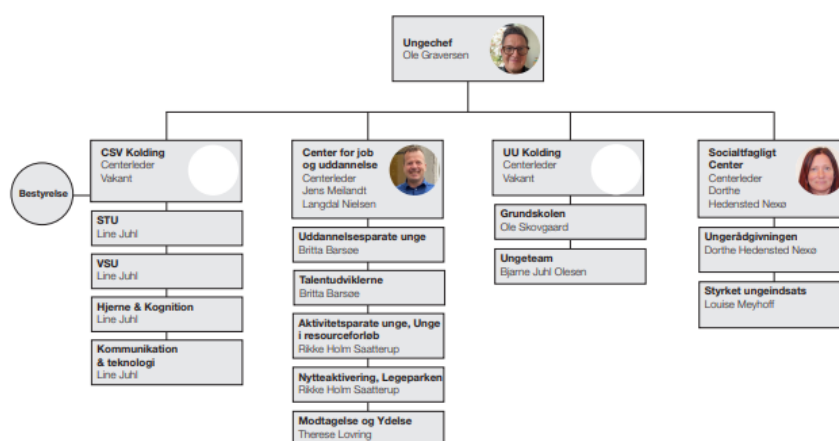
Vi har siden april 2022 arbejdet på, at skabe rammerne for et nyt samlet ungeområde, hvor alle centre skal arbejde sammen på tværs og her spiller CSV Kolding naturligvis også en vigtig rolle. Vi er nået langt på ét år, men vi har stadig meget arbejde forude. Vi søger derfor en centerleder som sammen med ungechefen og centerledergruppen kan stå i spidsen for at samle ungeområdet og byde ind med en innovativ tilgang til opgaveløsningen.

Ungeområdet

Ungeområdet består af fire fagcentre: Job og Uddannelse, Socialfagligt Center, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og Center for specialundervisning og rådgivning til unge og voksne (CSV). Der er i alt ca. 200 dedikerede og dygtige medarbejdere fordelt på de fire fagcentre.

Hvert fagcenter er ledet af en centerleder, og de fire centerledere udgør sammen med ungechefen ungeområdets centerledergruppe. Centerlederen for CSV skal stå i spidsen for, at udvikle centeret og bygge videre på allerede gode initiativer der er sat i gang. Samtidig med den fælles udvikling af ungeområdet i samarbejde med de øvrige centerledere og ungechefen, for at understøtte den politiske dagsorden om, at flere unge skal i job, beskæftigelse eller uddannelse – og ikke mindst vores mål om, at flere unge skal i gang med en erhvervsuddannelse.

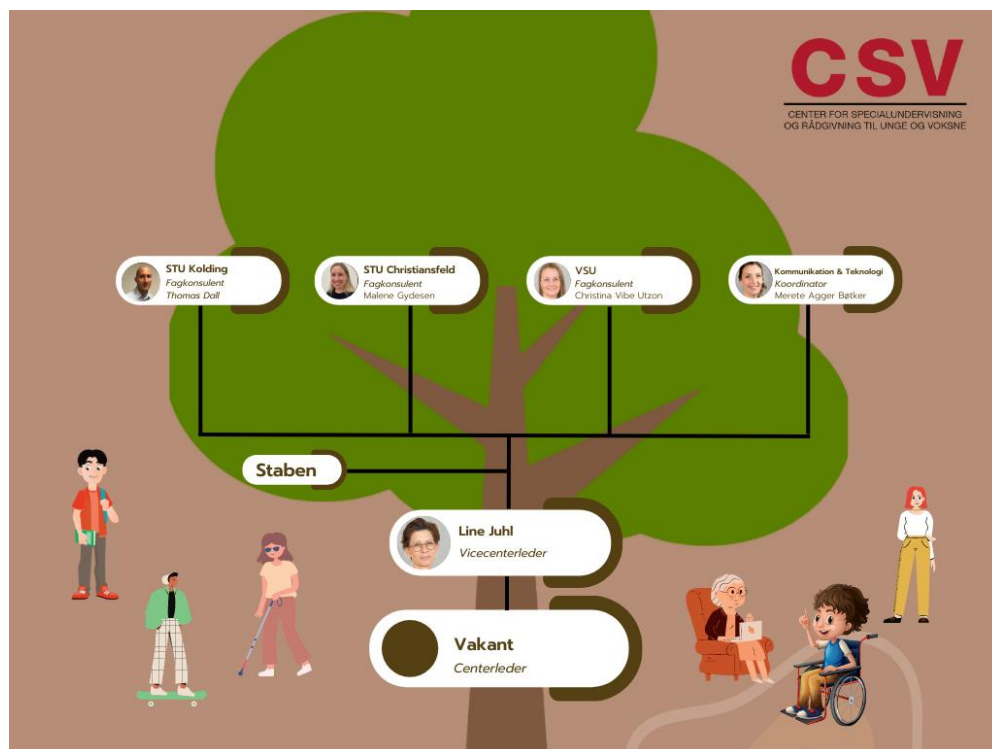
Organisationsstruktur Ungeområdet



CSV er i den sammenhæng en del af "Ungeområdet". Her samarbejder vi tæt med UU, Job & Uddannelse og Socialfagligt Center om de unge op til 30 år, og du vil som Centerleder for CSV blive en del af "ungeområdeledelsen". CSV har mange tilbud til unge – ikke mindst på voksenspecialundervisningsområdet og på STU uddannelsen. Men vi er også andet og mere og går på tværs af alle livsfaser, og den kompleksitet skal man have blik for og kunne navigere i.

CSV

CSV beskæftiger i alt ca. 45 medarbejdere fordelt på 5 teams – se nedenstående organisationsdiagram. De fleste har adresse på Skovvejen 1A og 1B i Kolding – der til kommer STU'en på Kongensgade i Christiansfeld.



Ledelsen ved CSV udgøres af en centerleder og en vicecenterleder. Derudover har afdelingerne ved CSV hver sin fagkonsulent / koordinator, der koordinerer, udvikler og driver den respektive afdeling. Vi er som institution optaget af at tildele afdelingerne et stort ledelsesrum, hvor beslutninger træffes tæt på praksis.

CSV er en arbejdsplads, hvor der er et stærkt socialt fællesskab. Vi har en uhøjtidelig men respektfuld omgang med hinanden såvel som vores borgere, kursister og elever.

Der er en samarbejdende ånd ved CSV, hvor vi bringer vores mange fagligheder i spil. CSV har fx medarbejdere med pædagogisk baggrund, læreruddannelse, psykologer, ergoterapeuter, (audio)logopæder, synskonsulenter, administrative uddannelser og servicefag. Her er der fx medarbejdere med stor viden inden for autismespektrumforstyrrelser, andre der leverer taleundervisning til borgere med afasi og nogle der træner ADL med multihandicappede unge. Altså en arbejdsplads med stor spændvidde i alle retninger.

Vores kultur er præget af høj faglighed, ordentlighed og hjælpsomhed. Vi går langt for hinanden og for vores borgere. Den høje faglighed er tæt knyttet til et vedvarende fokus på kompetenceudvikling, supervision og sparring. Vi vil en feedback-kultur, hvor vi konstant arbejder for at blive dygtigere på alle felter. I dagligdagen har vi en uformel tone og vægter humor højt - men evner at balancere mellem det formelle og det uformelle. CSV er en arbejdsplads med et godt socialt miljø, hvor vi trives i samvær med hinanden både i det daglige arbejde og under mere festlige sammenhænge.

Netværk og fora

Der findes CSV lignende institutioner i mange af landets kommuner. Og det er en vigtig del af Centerlederjobbet at dyrke samarbejdet med de andre institutioner og de netværk, der eksisterer inden for voksenspecialundervisning, STU og Kommunikationsområdet. Det er her, der er mulighed for videndeling, faglig sparring og mulighed for at løfte problematikker, der kræver fælles løsninger.

Centerlederens erfaringer og kompetencer

Dette er allerede nøje beskrevet i stillingsopslaget, men her får du en kort opremsning af de vigtigste.

Som leder skal du møde folk i øjenhøjde, være nysgerrig og interesseret og ikke mindst tydelig i din ledelse.

Vi ser meget gerne, at du kan sætte kryds ved de fleste af disse erfaringer og kompetencer:

- Du har en relevant baggrund og relevant erfaring inden for det humanistiske felt,
- Du har solid ledererfaring fra en lignende offentlig organisation
- Du kan se dig selv levere den faglige ledelse og styring af de daglige opgaver
- Du har gode analytiske evner, bl.a. så du forstår og kan arbejde med data til at styre og udvikle dit område
- Du har stærke kommunikative og relationelle kompetencer
- Du har erfaring med økonomi- og ressourcestyring
- Du er struktureret
- Du brænder for tværfagligt samarbejde på tværs i en stor organisation

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen

Ungeområdet er en del af Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen sammen med Social- og Handicapområdet og Arbejdsmarkedsområdet. Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningens overordnede ledelse består af social- og arbejdsmarkedsdirektøren, arbejdsmarkedschefen, ungechefen, økonomichefen, administrationschefen og social- og handicapchefen der tilsammen udfører forvaltningens chefgruppe.

Chefgruppen koordinerer fagområdernes opgaveløsning og sætter dagsordenen for den fælles udvikling af forvaltningsområdet.

Kolding Kommune

Kolding Kommune er med sine godt 93.000 indbyggere landets 11. største kommune. Kommunen er i vækst både i forhold til indbyggertal og erhvervsliv.

Kolding er både en pulserende studieby med bl.a. en del af Syddansk Universitet, en af landets to designskoler, Dansk Design Center, University College Syd og Hansenberg placeret i byen.

Sammen designer vi livet – er Kolding Kommunes klare og tydelige vision. Visionen er skabt sammen med borgere og erhvervsliv, og den bygger på en lang tradition for at tænke ud fra en designtænkende tilgang.

På tværs af Kolding Kommune arbejdes der med "borgerens centrum" med henblik på at tage udgangspunkt i det, der er vigtigt og værdifuldt for den enkelte borger.

Direktørerne er de øverst ansvarlige for kommunens 5 forvaltninger. Der er ca. 7.500 ansatte i den samlede kommunale organisation.

Ansøgningsproces

Send din ansøgning med relevante bilag, så vi har din ansøgning senest d. 3. september 2023.

Vi afholder første samtale d. 7. september og anden samtale d. 18. september 2023.

Til anden samtale vil der indgå en case.

Mellem de to samtaler gennemfører vi en personprofiltest, som du får en personlig tilbagemelding på. Vi trækker referencer efter nærmere aftale forud for anden samtale.

Vi forventer, at du kan tiltræde som vores nye centerleder d. 1. november 2023.

Forud for ansættelsen indhenter Kolding Kommune straffeattest/børneattest, når loven kræver det, eller stillingen i øvrigt berettiger til det.